



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ БЫСТРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

684350, Камчатский край, Быстринский район, с. Эссо, ул. Терешковой, 1,  
тел/факс 21-330  
[www.essobmr.ru](http://www.essobmr.ru) [admesso@yandex.ru](mailto:admesso@yandex.ru)

от 05.06.2018 года № 197

«О порядке отбора претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении», руководствуясь статьей 36.1 Устава Быстринского муниципального района, с целью отбора претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района:

1. Утвердить Порядок отбора претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района (далее – Порядок), согласно приложению 1.

2. Утвердить форму заявления в конкурсную комиссию по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района, согласно приложению 2.

3. Утвердить форму Ходатайства в конкурсную комиссию по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района, согласно приложению 3.

Разослано: дело, ООСЗН, Рахманова С.Ю., МБОУ «БСОШ», МБОУ АСОШ, библиотека с. Эссо, библиотека с. Анавгай, Дума, прокуратура, официальный сайт, членам комиссии


4. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района (далее – Положение), согласно приложению 4.

5. Утвердить состав конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района, согласно приложению 5.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

7. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования и подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Быстринского муниципального района.

Глава администрации  
Быстринского муниципального района



А.В. Греков

Порядок отбора претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

1.2. Настоящий Порядок регулирует порядок отбора претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района.

II. Порядок и сроки отбора

2.1. Отбор претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района осуществляется на конкурсной основе. С этой целью создается конкурсная комиссия. Конкурсная комиссия при отборе кандидатов на целевое обучение руководствуется Положением о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района.

2.2. Отбор претендентов осуществляется на основе ежегодного анализа перспективной кадровой потребности муниципальных организаций Быстринского района по конкретным специальностям.

2.3. Отдел образования и социальной защиты населения администрации Быстринского муниципального района (далее – ООИСЗН):

2.3.1. Осуществляет анализ перспективной кадровой потребности муниципальных организаций по конкретным специальностям ежегодно в срок до 1 декабря.

2.3.2. Информировать обучающихся и их родителей (законных представителей) о системе целевой подготовки, порядке отбора претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях.

2.3.3. Информировать общеобразовательные организации Быстринского района о кадровой потребности муниципальных организаций, с целью выявления претендентов на целевое обучение до 31 декабря.

2.3.4. В срок с 20 июня по 30 июня осуществляет прием следующих документов претендентов на целевое обучение:

- заявление обучающегося (или родителя (законного представителя) обучающегося, в случае если обучающийся несовершеннолетний) с просьбой о целевом обучении, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Постановлению;

- сведения об успеваемости, результатах государственной итоговой аттестации, соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом;

- характеристика с места учебы;

- иные документы, подтверждающие высокие показатели в учебе, участие во всероссийских, краевых, муниципальных конкурсах, олимпиадах, иных мероприятиях, общественной жизни образовательной организации соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом;

- ходатайство от работодателя, нуждающегося в кадрах, с гарантированным трудоустройством, сроком не менее 5 лет и прохождением практики в организации, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Постановлению;

- краткую информацию о профессиональной образовательной организации, выбранную для получения специальности (название, местонахождение, срок обучения, название специальности по диплому, стоимости обучения за 1 семестр, за год);

- копии документов на льготный отбор претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района (см. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района).

2.3.5. Представляют в муниципальные организации, подавшие сведения о кадровой потребности, списки кандидатов для получения профессионального образования, сведения об успеваемости кандидата, промежуточной аттестации знаний по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом, а также сочинение - эссе учащегося, выражающее индивидуальные впечатления и соображения на тему «Я и моя карьера» в срок до 1 апреля.

2.4. Общеобразовательные организации Быстринского района:

2.4.1. Осуществляют анализ перспективной кадровой потребности по конкретным образовательным специальностям ежегодно в срок до 1 декабря.

2.4.2. Осуществляют выявление учащихся, стремящихся к поступлению в организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам высшего (средне-специального) образования, для последующей работы в

муниципальных организациях в срок до 28 февраля, на основе представленных данных от ООИСЗН о кадровой потребности муниципальных организаций.

2.4.3. Организуют работу по профориентационной подготовке претендентов к поступлению в образовательные организации высшего (средне-специального) образования.

2.4.4. В срок до 15 марта информируют ООИСЗН о претендентах на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства с предоставлением следующих документов:

- сведения об успеваемости, промежуточной аттестации знаний по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом;

- сочинение -эссе учащегося, выражающее индивидуальные впечатления и соображения на тему «Я и моя карьера».

2.5. Муниципальные организации:

2.5.1. Предоставляют в ООИСЗН сведения о кадровой потребности в срок до 1 декабря.

2.5.2. Предварительно согласовывают списки кандидатов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в срок до 15 апреля.

2.5.3. Представляют ходатайство с гарантированным трудоустройством, сроком не менее 5 лет и прохождением практики в организации, в администрацию Быстринского муниципального района на одобренного кандидата на целевое обучение по программам профессионального образования в срок до 30 июня.

2.5.4. Представляют кандидатов на обучение, из числа работников своей организации, для получения первого образования по программам профессионального образования.

### III. Количественный состав претендентов

3.1. Отбор претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района осуществляется в случаях:

- кадровой потребности муниципальных организаций на следующий год;
- обучения не более 5 студентов по программам профессионального образования в текущем году, с учетом обучающихся по ранее заключенным договорам.

### IV. Обязательства претендентов на целевое обучение

4.1. Претендент, получивший положительное решение конкурсной комиссии и Главы администрации Быстринского муниципального района (далее – БМР), самостоятельно поступает на очное отделение в профессиональную образовательную организацию и предоставляет копию

договора с образовательной организацией в конкурсную комиссию не позднее 15 сентября.

4.2. После окончания каждого семестра студент предоставляет справку об успеваемости с места учебы.

4.3. Заключить трудовой договор с работодателем, представившим ходатайство, после окончания обучения сроком не менее 5 лет.

4.4. Полностью возместить оплачивающей организации фактические расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки (оплата образовательных услуг), в случае отчисления из образовательного учреждения за неуспеваемость, иные виновные действия (или по собственному желанию) в течении трех месяцев со дня наступления указанных событий.

#### V. Заключение договоров на целевое обучение с претендентами (студентами) и оплата 1 (первого) семестра

5.1. Тройственный договор о целевом обучении между администраций БМР, студентом (или родителем (законным представителем) если студент несовершеннолетний) и профессиональной образовательной организацией заключается после предоставления студентом копии договора с образовательной организацией.

5.2. Двусторонний договор между администраций БМР и студентом (или родителем (законным представителем) если студент несовершеннолетний) заключается одновременно с тройственным договором.

5.3. Тройственный и двусторонний договоры подлежат обязательному составлению дополнительных соглашений, в случае если договоры были заключены с родителями (законными представителями) студентов, с момента наступления совершеннолетия студента.

5.4. Оплата 1 (первого) семестра за обучение производится самим студентом (родителем (законным представителем) и возмещается администрацией БМР на лицевой счет оплатившему обучение не позднее 30 марта месяца следующего года.

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района

От \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. обучающегося (или родителя (законного представителя) обучающегося, в случае если обучающийся несовершеннолетний)

Обучающегося в \_\_\_\_\_  
(название образовательной организации, класс)

Паспортные данные:

Место жительства:

Контактная информация:

заявление.

Я, Ф.И.О., являющаяся родителем (законным представителем) несовершеннолетнего Ф.И.О., дата рождения, прошу рассмотреть возможность обучения моего(ей) сына/дочери в (указывается полное название образовательной организации по программам профессионального образования, адрес) по специальности (название) с (дата начала обучения) по (дата окончания обучения), путем заключения трехстороннего договора между администрацией Быстринского муниципального района, мною и образовательной организацией, указанной выше, а также двустороннего договора между администрацией Быстринского муниципального района и мною. По достижению совершеннолетнего возраста моего сына/дочери обязуюсь передать полномочия по договору ему (ей).

С Порядком отбора претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района и Положением о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района, ознакомлен(а).

Приложение:

1. Сведения об успеваемости, результатах государственной итоговой аттестации;

2. Характеристика с места учебы/работы (с указанием № исх. и даты);
3. Ходатайство от работодателя (название работодателя);
4. (иные документы, подтверждающие высокие показатели в учебе, участие во всероссийских, краевых, муниципальных конкурсах, олимпиадах, иных мероприятиях, общественной жизни образовательной организации соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом – каждый документ перечисляется);
5. Информацию о профессиональной образовательной организации;
6. (копии документов на льготный отбор претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района – каждый документ перечисляется).

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (Ф.И.О.)



(НА БЛАНКЕ ОРГАНИЗАЦИИ) с исходящим № и датой	В конкурсную комиссию по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района
--	---

Ходатайство

\_\_\_\_\_ (наименование организации)  
ходатайствует о целевом обучении \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. полностью)  
по специальности (уровень подготовки) \_\_\_\_\_  
в связи с кадровой потребностью в данном специалисте.  
(Наименование организации) гарантирует трудоустройство \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)  
после окончания обучения сроком на 5 лет в должности \_\_\_\_\_  
и предоставление копии трудового договора в Конкурсную комиссию.

Руководитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации работы конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в организации Быстринского района.

## II. Порядок формирования, состав, структура и организация работы конкурсной комиссии

2.1. Состав конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации Быстринского муниципального района. Комиссия формируется в количестве 7 человек.

2.2. Руководит работой конкурсной комиссии ее председатель. В отсутствие председателя конкурсной комиссии работой конкурсной комиссии руководит заместитель председателя.

2.3. Заседания конкурсной комиссии протоколируются. В протоколе заседания фиксируются ход обсуждения кандидатур, предложения и замечания членов конкурсной комиссии.

2.4. Члены комиссии обязаны участвовать в заседаниях, выполнять поручения председателя (заместителя председателя) комиссии.

2.5. Комиссия рассматривает материалы по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района

2.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 5 членов комиссии. Решение принимается открытым

голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

2.7. На заседание конкурсной комиссии при необходимости могут быть приглашены заинтересованные лица.

2.8. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов рассматривает представленные документы и принимает решение о лицах, в отношении которых будет принято решение о целевом обучении.

2.9. Конкурсная комиссия при отборе кандидатов учитывает прогнозируемый средний балл аттестата (не ниже 4 баллов); по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности) (не ниже 4 баллов), избранному претендентом, участие в профильных олимпиадах, конкурсах и общественной жизни.

2.10. При прочих равных условиях преимущественное право на выделение целевого места предоставляется претендентам, имеющим более высокий прогнозируемый средний балл аттестата, оценки не ниже 4 (четырёх) баллов по профильным для специальности дисциплинам, достигшим особых успехов в профильных для специальности дисциплинах (победителям и призерам олимпиад школьников), а также:

- детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей;
- детям из малообеспеченных семей (при подтверждении соответствующими документами);
- детям из многодетных семей (удостоверение многодетной семьи);
- дети – инвалиды.

2.11. Заседания конкурсной комиссии проводится с 1 по 15 июля, и по мере необходимости.

2.12. Решение конкурсной комиссии доводится Главе администрации БМР и носит рекомендательный характер. О принятом решении Главы администрации БМР претенденты извещаются секретарем конкурсной комиссии в письменной форме в течение 15 дней со дня его принятия.

Состав конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение по программам профессионального образования, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные организации Быстринского района

Председатель комиссии	Заместитель главы администрации БМР по вопросам социального развития
Заместитель председателя комиссии	Начальник отдела образования и социальной защиты населения администрации БМР
Секретарь комиссии	Консультант по образованию отдела образования и социальной защиты населения администрации БМР (без права голоса)
Члены комиссии:	Директор МБОУ «Быстринская средняя общеобразовательная школа»
	Директор МБОУ «Анавгайская средняя общеобразовательная школа»
	Советник по коренным малочисленным народам Севера межнациональным и религиозным отношениям, культуре и туризму администрации БМР
	Советник по сельскому хозяйству, экономике и предпринимательству администрации БМР
	Советник аппарата Думы Быстринского муниципального района (по согласованию)